

ใบสมัคร (กรณีสมัครด้วยตนเอง)  
เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้รับรางวัลพนักงานดีเด่น ประจำปี 2560

ติดรูปถ่าย

ด้าน.....

เรียน คณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้รับรางวัลพนักงานดีเด่น  
ผ่าน.....

**ขั้นตอนการสมัคร**

1. ความโหดใบสมัครจากระบบอินเทอร์เน็ต
2. กรอกใบสมัครและนำเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงานเพื่อพิจารณาประเมินให้คะแนนผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณา  
ในข้อ 2 และข้อ 3  
- พนักงานตั้งแต่ระดับ 2 – ระดับ 11 เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก/สำนักงาน  
- พนักงานตำแหน่งเลขานุการ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของตนเอง
3. ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ที่เลขานุการคณะทำงานฯ (กสม. ผทบ.) ภายในวันที่ 29 กันยายน 2560  
พร้อมทั้งจัดทำเอกสารดังกล่าวเป็นไฟล์ PDF ส่งมายัง e-mail : Ittipol@mrtta.co.th

**ข้อมูลของผู้สมัคร**

1. ชื่อ/นามสกุล.....
2. ตำแหน่ง..... สังกัด (แผนก/กอง/ฝ่าย).....
3. วันที่เริ่มปฏิบัติงานกับ รพม. (วัน/เดือน/ปี).....

**คุณสมบัติเบื้องต้น (ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ตามความเป็นจริง)**

1. ปฏิบัติงานที่ รพม. อย่างน้อย 1 ปี (นับถึงวันที่ 31 มกราคม 2560)  ใช่  ไม่ใช่
2. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย  ใช่  ไม่ใช่  
(ในขณะที่ยังดำเนินการคัดเลือกหากผู้สมัครอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยและต่อมาได้รับการคัดเลือกเป็นผู้รับรางวัล  
พนักงานดีเด่น แต่เมื่อการสอบสวนสิ้นสุดแล้วปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้รับรางวัลพนักงานดีเด่นมีความผิดและ  
ถูกลงโทษทางวินัย คณะทำงานฯ ของสวนสิทธิในการรับรางวัลทั้งหมดคืน)
3. ไม่เป็นผู้ที่ขาดงาน ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา (นับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 – วันที่ 31 มกราคม 2560)  
 ใช่  ไม่ใช่
4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ลาพักไม่เกิน 12 วันทำงาน ลาป่วยไม่เกิน 45 วันทำงาน และมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน 12 ครั้ง  
(นับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 – วันที่ 31 มกราคม 2560)  ใช่  ไม่ใช่

**การตรวจสอบของ ผทบ.**

1. ชื่อ/สกุล.....วัน/เดือน/ปีเกิด.....
2. ตำแหน่ง..... สังกัด.....
3. วันเริ่มปฏิบัติงานกับ รพม. (วัน/เดือน/ปี).....  
ตำแหน่ง..... สังกัด.....
4. ใน 1 ปีที่ผ่านมา (นับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 – วันที่ 31 มกราคม 2560)  
ขาดงาน..... วัน ลาพัก..... วัน ลาป่วย..... วัน มาปฏิบัติงานสาย..... ครั้ง
5. การถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย  มี  ไม่มี
6. เคยได้รับรางวัลในการคัดเลือกพนักงานดีเด่นของ รพม. หรือไม่  เคย เมื่อปี.....  ไม่เคย

(.....)

ผู้ตรวจสอบ

วัน/เดือน/ปี.....

กสม. ผทบ. รับเรื่อง วันที่ ..... เวลา .....

เกณฑ์การพิจารณา (โปรดบรรยายพร้อมยกตัวอย่างหรือหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง (หากมี) เพื่อแสดงคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์การพิจารณา)	ค่าคะแนน (สำหรับคณะทำงาน)
<p>1. การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี (3 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> ผลการประเมินพนักงานประจำปี 2559 ได้ระดับ 2i</p> <p><input type="checkbox"/> ผลการประเมินพนักงานประจำปี 2559 ได้ระดับ 1i</p> <p><input type="checkbox"/> ผลการประเมินพนักงานประจำปี 2559 ได้ต่ำกว่าระดับ 1i</p>	
เกณฑ์การพิจารณา (โปรดบรรยายพร้อมยกตัวอย่างหรือหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง (หากมี) เพื่อแสดงคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์การพิจารณา)	ค่าคะแนน (สำหรับผู้บังคับบัญชา)
<p>2. การมีความประพฤติ และการแสดงออกถึงความเป็นคนดี ควรแก่การยกย่อง เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (12 คะแนน)</p> <p>2.1 การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ (3 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>2.2 การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย (3 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>2.3 การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม (3 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>2.4 การแต่งกายและกิริยามารยาท (3 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เกณฑ์การพิจารณา (โปรดบรรยายพร้อมยกตัวอย่างหรือหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง (หากมี) เพื่อแสดงคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์การพิจารณา)	ค่าคะแนน (สำหรับผู้บังคับบัญชา)
<p>3. การมีความประพฤติตามวัฒนธรรมองค์กร (MRTA) (15 คะแนน)</p> <p>3.1 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง ใฝ่เรียนรู้ มีความสามารถในการเปลี่ยนแปลง (Mastery) (4 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>3.2 เป็นผู้ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยการให้เกียรติ มีมนุษยสัมพันธ์ดี (Respect) (3 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>3.3 เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม ใจเปิดกว้าง มีความสามารถในการสื่อสาร (Teamwork) (4 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>3.4 เป็นผู้มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต (Accountability) (4 คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

